

# 10 reasons to defend collective bargaining rights

**Collective bargaining** determines the working conditions, benefits and workplace rights of unionized employees. Here are **10** important things that PSAC bargains for.

## 1 Sick leave

Sick leave provisions ensure that workers have the right to take time off without losing income when they are too sick to work.



## 2 Job security provisions

PSAC has bargained important protections for workers to prevent or reduce the impact of layoffs.



## 3 Vision, hearing, and dental benefits

PSAC negotiates decent benefit plans so that workers can afford these important health care expenses that are not covered by provincial health care plans.



## 4 Flexible hours of work

Our lives don't always work around a fixed schedule: childcare, family care, health care, and other needs mean that workers may sometimes need a more flexible work schedule.



## 5 Overtime pay

Overtime provisions help ensure that workers are compensated fairly for extra time they put in.



## 6 Maternity/parental leave and top-up

Before unions first negotiated the right to take this leave, new parents had few rights and most could not afford to take time off to be with their children.



## 7 Fair wages

Unions negotiate fair wage increases that apply to everyone in the workplace, equal pay for equal work, and wages that keep up with the cost of living.



## 8 Vacation leave

All workers need occasional time off work to spend with their families and get a needed rest.



## 9 Family leave

Family leave provisions allow workers to take time off if necessary to attend to family emergencies and family needs.



## 10 Grievance protections

Access to a grievance and adjudication procedure when the employer violates your collective agreement rights means that those rights can be enforced and the employer held accountable.



Public Service Alliance of Canada  
Alliance de la Fonction publique du Canada



WE ARE  
**ALL**  
AFFECTED

Stand up for our bargaining rights! Go to [weareallaffected.ca](http://weareallaffected.ca)

# 10 raisons de défendre notre droit de négocier

Les **conventions collectives** établissent les conditions de travail, les avantages sociaux et les droits des personnes syndiquées. Voici **10** grandes revendications que l'AFPC apporte à la table de négociation, autant de bonnes raisons de défendre notre droit de négocier.

## 1 Congés de maladie

Grâce à ces congés, les personnes qui sont trop malades pour travailler peuvent se soigner sans perdre de revenu.



## 2 Sécurité d'emploi

L'AFPC a obtenu d'importantes protections qui neutralisent ou réduisent les effets des mises à pied sur ses membres.



## 3 Soins dentaires, de la vue et de l'ouïe

L'AFPC négocie des avantages sociaux décentes pour que ses membres aient accès à ces soins essentiels qui ne sont pas assurés par les régimes provinciaux d'assurance maladie.



## 4 Horaires flexibles

Nous ne pouvons pas toujours organiser notre vie en fonction d'un horaire de travail fixe. La conciliation de nos responsabilités personnelles et professionnelles exige parfois plus de souplesse.



## 5 Rémunération des heures supplémentaires

Les dispositions sur les heures supplémentaires aident à faire reconnaître tout le travail accompli par les salariées et salariés.



## 6 Congés de maternité, congés parentaux et supplément de rémunération

Avant les gains obtenus par les syndicats, les nouveaux parents avaient peu de droits. La plupart d'entre eux ne pouvaient pas se permettre de rester à la maison avec leurs enfants.



## 7 Salaires justes

Les syndicats revendiquent l'équité salariale, des augmentations de salaire justes pour tous leurs membres et l'indexation des salaires au coût de la vie.



## 8 Congés annuels

Tout le monde a besoin de faire une pause à l'occasion pour se reposer et passer du temps en famille.



## 9 Congés pour obligations familiales

Ces congés permettent aux travailleuses et travailleurs de se libérer lorsqu'ils doivent s'occuper des urgences et des besoins familiaux.



## 10 Protection en cas de grief

L'accès à une procédure de règlement des griefs et d'arbitrage quand l'employeur viole la convention collective permet de faire respecter vos droits et oblige l'employeur à rendre des comptes.



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada



ON EST  
**TOUS**  
TOUCHÉS

Défendons notre droit de négocier! [onesttoustouches.ca](http://onesttoustouches.ca)