

TOP 10 historical PSAC gains for members

1 **Sick leave provisions** **1969**

The federal public service sick leave plan is improved to include injury-on-duty leave.



7 **Vision, hearing & dental benefits** **1988**

The PSAC wins 100% employer payment of dental plan premiums for federal public sector workers.



2 **Vacation leave** **1973**

Federal public service members gain the right to carry-over vacation leave.



8 **Recognition of same-sex spouses** **1990**

PSAC wins a ground-breaking re-definition of "spouse" to include same-sex relationships in its agreement with the Yukon government.



3 **Equal pension benefits for women** **1975**

Women in the federal public sector acquire equal pension benefits.



9 **Pay Equity** **1998**

A Canadian Human Rights Tribunal awards pay equity to PSAC's female-dominated bargaining units in the federal public service. After the Federal Court upholds the Tribunal's decision, PSAC negotiates a settlement worth over \$3-billion for more than 200,000 current and former members.



4 **Hours of work that meet our needs** **1979**

PSAC signs the first contract that provides for realistic scheduling of flexible hours.



5 **Maternity & Family Leave** **1980**

PSAC bargains its first paid maternity leave and a family-leave package for the Clerical and Regulatory (CR) group.



10 **Protection for members with disabilities** **1993**

PSAC successfully negotiates with Confederation Life to ensure that members with disabilities, otherwise in good health, will be approved for life insurance coverage.



6 **Health & Safety** **1984**

The union conducts its "Black Paper" lobbying campaign that succeeds in gaining health and safety protection for federal public sector workers under the Canada Labour Code.



For further information on PSAC victories and achievements for members visit psacunion.ca



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le Top 10

1

1969

Dispositions sur les congés de maladie

Le régime des congés de maladie de la fonction publique fédérale est bonifié pour y inclure un congé pour accident du travail.



7

1988

Soins de la vue et de l'ouïe et soins dentaires

L'AFPC obtient pour les fonctionnaires fédéraux des régimes de soins de la vue et de l'ouïe et de soins dentaires entièrement payés par l'employeur.



2

1973

Congé annuel

Les fonctionnaires obtiennent le droit de reporter des crédits de congé annuel.



8

1990

Reconnaissance des conjoints de même sexe

Dans une entente sans précédent conclue avec le gouvernement du Yukon, la notion de « conjoint » est redéfinie pour comprendre dorénavant les personnes de même sexe.



3

1975

Prestations de retraite égales pour les femmes

Les travailleuses de la fonction publique fédérale obtiennent des prestations de retraite égales.



9

1998

Équité salariale

Le Tribunal canadien des droits de la personne accorde l'équité salariale aux membres des unités de négociation à prédominance féminine de l'AFPC dans la fonction publique fédérale. Le gouvernement a interjeté appel de cette décision à la Cour fédérale, mais cette dernière a maintenu la décision du Tribunal. Par la suite, l'AFPC a négocié un règlement de plus de 3 milliards de dollars pour plus de 200 000 personnes qui étaient membre ou qui avaient été membre des unités visées.



4

1979

Des heures de travail qui répondent aux besoins des membres

L'AFPC signe une première convention collective qui prévoit un horaire de travail à la fois flexible et pratique.



10

1993

Protection pour les membres ayant un handicap

L'Alliance négocie avec succès avec la Confederation Life pour que les membres ayant un handicap, qui sont par ailleurs en bonne santé, bénéficient de l'assurance-vie.



5

1980

Congé de maternité et congés pour obligations familiales

Le groupe Commis aux écritures et règlements (CR) obtient un congé de maternité payé et des congés pour obligations familiales.



6

1984

Santé et sécurité

Grâce à sa campagne « Livre noir », l'AFPC obtient que les fonctionnaires fédéraux bénéficient des dispositions sur la santé et la sécurité du Code canadien du travail.



Pour en savoir plus sur nos victoires, consultez le syndicatafpc.ca



Alliance de la Fonction publique du Canada
Public Service Alliance of Canada